

GUIDE SALARIAL

2025



SECTEUR DE LA FINANCE ET COMPTABILITÉ

GRAND MONTRÉAL



FED FINANCE



AVANT-PROPOS

Afin de donner une vision globale des rémunérations pratiquées, Fed Finance a débuté son analyse au courant de l'été 2024. Cette cartographie des rémunérations du Grand Montréal se base sur les mandats en finance, comptabilité et paie pour lesquels les conseillers Fed Finance ont travaillé, ainsi que sur l'ensemble des professionnels du Grand Montréal rencontrés par nos experts lors d'une entrevue.

Ces fourchettes de salaire sont à nuancer en fonction de différents facteurs pouvant affecter ces dernières: secteur d'activité de l'entreprise, taille de l'entreprise, management d'une équipe, etc.

LE CABINET **FED FINANCE**

une marque
spécialisée dans les métiers de la finance et de
la comptabilité

>400 postes pourvus chaque année en
contrats temporaires et permanents

un positionnement spécialiste, actif
dans tout le Grand Montréal

98 % taux de satisfaction globale de nos
candidats et clients



NOS CORPS DE MÉTIERS

Finance
Comptabilité
Firmes comptables
Fiscalité
Paie

Marché de l'emploi : Bilan 2024 et Perspectives 2025

Grand Montréal

Le marché du recrutement en finance

L'année 2024 fut pleine de défis pour les entreprises qui ont souhaité recruter des candidats en finance et comptabilité tant en quantité qu'en qualité. Contrairement à d'autres fonctions corporatives, le marché est resté très dynamique offrant de belles opportunités aux candidats. Malgré un contexte mondial en manque de stabilité politico-économique qui avait conduit à une certaine prudence fin 2023, nous n'avons pas constaté d'impact négatif sur le volume de recrutement en 2024. Les entreprises type PME et groupes sont restées opportunistes pour combler leurs besoins prioritaires d'abord et attirer des nouveaux talents ensuite.

Impact sur les politiques de rémunération

Le phénomène de surenchère des salaires de ces dernières années s'est beaucoup moins fait ressentir. Nous avons constaté une attention toute particulière des candidats aux valeurs de l'entreprise, aux avantages sociaux et aux parcours de formation/évolution que les entreprises étaient capables de leur proposer avant de faire un choix. Il ne fut pas rare de voir un candidat accepter une offre moins importante en salaire mais correspondant mieux à son projet professionnel.

La situation en firmes comptables

Très belle année 2024 pour la majorité de nos clients en termes d'activité et de croissance ce qui crée de belles opportunités pour nos candidats. On constate que les cabinets poursuivent la mise en place de vraies politiques RH avec notamment des grilles salariales cohérentes, des avantages sociaux plus complets (assurances, REER, vacances) et des évolutions de carrière mieux définies. Les salaires restent un enjeu sur le marché mais nos clients qui recrutent le mieux sont ceux qui pensent leur culture d'entreprise autour de leurs collaborateurs.

Du côté des candidats

Le marché dynamique a encore offert de nombreuses opportunités aux candidats en recherche de nouveaux défis. Nous avons cependant constaté sur la seconde partie de 2024 un léger ralentissement des recrutements de niveau Directeur des Finances (Salaire supérieur à 150K\$). Les professionnels CPA (2-5 ans) sont restés des candidats très attractifs sur le marché.

Projection

Quels vont être les impacts des récentes décisions liées à l'immigration sur le marché du recrutement ? moins de solutions pour les entreprises ? hausse des salaires pour attirer les talents ? De nouveaux défis attendent les entreprises et les professionnels du recrutement en 2025 !

Notes :
Débutant : première expérience dans le poste
Intermédiaire : maîtrise de son poste
Confirmé : apporte une plus-value dans son poste, au département et à l'organisation

FINANCE ET COMPTABILITÉ

	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
Secrétaire à la comptabilité	40 - 45	45 - 55	55 - 65
Commis Comptable	40 - 50	45 - 55	50 - 60
Technicien Comptes Payables	45 - 50	50 - 60	60 - 70
Superviseur Comptes Payables	60 - 70	65 - 85	75 - 125
Technicien Comptes Recevables	45 - 50	50 - 60	60 - 70
Superviseur Comptes Recevables	60 - 70	65 - 75	75 - 100
Technicien Crédit et Collection	40 - 50	50 - 65	65 - 80
Analyste Crédit	60 - 70	70 - 80	80 - 90
Technicien Comptable et Paie (PME)	50 - 65	55 - 70	60 - 75
Technicien Comptable	50 - 65	60 - 70	65 - 75
Comptable Prix de Revient	55 - 70	65 - 75	65 - 85
Chef Comptable / Contrôleur (CPA)	80 - 90	90 - 100	100 - 125
Assistant Contrôleur (CPA)	70 - 80	80 - 90	90 - 100
Analyste Financier Corporatif (CPA)	80 - 90	90 - 105	105 - 125
Analyste Financier Opérations (CPA)	70 - 80	80 - 95	95 - 120
Analyste FP&A (CPA)	75 - 85	85 - 105	105 - 130
Analyste Prix de Revient (CPA)	75 - 85	85 - 100	100 - 120
Analyste Financier Consolidation (CPA)	90 - 100	100 - 120	120 - 160
Directeur Crédit	90 - 100	100 - 120	120 - 160
Auditeur Interne (CPA)	70 - 85	80 - 100	100 - 150
Fiscaliste (CPA)	75 - 90	90 - 100	100 - 150
Directeur FP&A (CPA)	110 - 130	130 - 150	150 - 200
Directeur Fiscalité (CPA)	100 - 120	120 - 150	150 - 200
Directeur Trésorerie (CPA)	100 - 120	120 - 140	140 - 200
Directeur des Finances (CPA)	100 - 120	120 - 150	150 - 200
VP Finance (CPA)	130 - 150	150 - 180	180 - 250

(CPA) : Titre CPA optionnel, ou obligatoire en fonction des positions

GUIDE SALARIAL - FED FINANCE 2025 | GRAND MONTRÉAL

Notes :
Débutant : première expérience dans le poste
Intermédiaire : maîtrise de son poste
Confirmé : apporte une plus-value dans son poste, au département et à l'organisation

FIRMES COMPTABLES

	EXPÉRIENCE		
	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
Technicien Comptable (Tenue de livres)	45 - 55	55 - 65	65 - 75
Technicien Comptable (Compilation)	55 - 65	60 - 70	70 - 85
Stagiaire CPA	50 - 80	50 - 80	50 - 80
Chargé de dossiers / Auditeur (CPA)	65 - 75	75 - 90	90 - 100
Directeur Impartition / Certification (CPA)	90 - 105	105 - 120	120 - 150
Juricomptabilité (CPA)	60 - 75	75 - 90	90 - 150
Fiscalité (CPA)	55 - 75	75 - 100	100 - 150
Conseil (CPA)	65 - 85	85 - 100	100 - 150

(CPA) : Titre CPA optionnel, ou obligatoire en fonction des positions

MÉTIERS DE LA PAIE

	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
Technicien à la paie (INP)	50 - 70	60 - 80	70 - 85
Paie Maître (INP)	75 - 85	80 - 90	80 - 100
Directeur Paie (INP)	90 - 100	100 - 115	110 - 140

(INP) : Accréditation INP optionnelle, ou obligatoire en fonction des positions

CONTACT

MONTRÉAL
1010 rue Sainte-Catherine Ouest, Bureau 200
H3B 5L1, Montréal, QC

AP - 2000217 | AR - 2000216

www.fed-group.ca/fed-finance

